



A Partner of  
**VISION  
ZERO**  
Safety. Health.  
Wellbeing.

**Общество с ограниченной ответственностью  
Центр аудита и охраны труда «Лидер»  
(ООО ЦАОТ «Лидер»)  
ул. Ватутина, д. 2, литер А, офис № 2, г. Пенза,  
440034  
e-mail [Info@caotlider.ru](mailto:Info@caotlider.ru)  
ОКПО 02981195, ОГРН 1165835061204  
ИНН 5837066091 КПП 583701001**

**Главе Республики Башкортостан**

**Хабирову Р.Ф.**

15 июля 2020 года № 526/ЛД58/2020

### **Уважаемый Радий Фаритович !**

В связи с утверждением паспорта национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

В рамках поручения Президента Российской Федерации по реализации Послания Федеральному Собранию от 20 февраля 2019 года (№Пр-294 от 27 февраля 2019 года, подпункт «б» пункта 3), утвержденной Председателем Правительства Российской Федерации Д.А. Медведевым «Дорожной карты» механизма реализации «Регуляторной гильотины».

На основании подписанного Меморандума между Министерством труда и социальной защиты РФ и Международной ассоциацией социального обеспечения о взаимопонимании и сотрудничестве по продвижению Концепции «нулевого травматизма».

В целях реализации Концепции повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (2015 - 2020 годы), утвержденной Распоряжение Правительства РФ от 05.06.2015 N 1028-р.

А так же в связи с вступлением в силу: Федерального закона от 02.12.2019 N 393-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации по вопросам принудительного исполнения обязанности работодателя по выплате заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику", Федерального закона от 16.12.2019 N 439-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде", Федерального закона от 16.12.2019 N 436-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования", Постановления Правления ПФ РФ от 25.12.2019 N 730п "Об утверждении формы и формата сведений о трудовой деятельности зарегистрированного лица, а также порядка заполнения форм указанных сведений" (вместе с "Порядком заполнения формы "Сведения о трудовой деятельности зарегистрированного лица (СЗВ-ТД)", "Форматом сведений для формы "Сведения о трудовой деятельности (СЗВ-ТД) зарегистрированного лица" в электронном виде") (Зарегистрировано в Минюсте России 23.01.2020 N 57251), Федерального закона от 02.05.2015 № 122-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», Федерального закона от 24.04.2020 N 122-ФЗ "О проведении эксперимента по

*Исп. Жуковский Максим Евгеньевич  
9 967 706 17 73, [zhukovskii@caotlider.ru](mailto:zhukovskii@caotlider.ru)*

использованию электронных документов, связанных с работой" и во избежание штрафных санкций, согласно КоАП ст. 5.27, ст. 15.33.2

**ООО Центр аудита и охраны труда «Лидер»** в межрегионального партнерства (Сертификат соответствия системы менеджмента безопасности и охраны здоровья №РОСС RU.13СМ43.К00611 от 05.07.2018)

**предлагает разъяснение и помощь в формате Вебинар-совещания** с представителями Министерств, Ведомств всех сфер деятельности региона и главами муниципальных районов **на тему «2020 - 2021 гг.: Новое трудовое законодательство».**

**Просим Вас, Радий Фаритович :**

1. Поддержать реализацию в регионе обучающего проекта «Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства» в формате вебинара-совещания 30 июля 2020 года., с 10:00 до 17:00 (местное время), с присутствием руководителей органов исполнительной власти всех сфер деятельности и глав муниципальных районов, направленного на повышение грамотности органов исполнительной власти и подведомственных им учреждений в вопросах соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

2. Дать официальный ответ о возможности проведения вебинара-совещания на электронную почту: zhukovskii@caotlider.ru **не позднее 16:00 21.07.2020.**

3. Рассмотреть возможность содействия в организации проведения 30 июля 2020 г., с 10:00 до 17:00 (местное время), вебинара-совещания «2020 - 2021 гг.: Новое трудовое законодательство», путем оповещения руководителей организаций и обеспечением присутствия на данном вебинаре-совещании руководителей органов исполнительной власти и глав муниципальных районов, либо лиц их замещающих.

**Приложения:**

Приложение №1: Программа вебинара-совещания «2020 - 2021 гг.: Новое трудовое законодательство»

Приложение №2: Заявка

Генеральный директор



Исп. Жуковский Максим Евгеньевич  
9 967 706 17 73, zhukovskii@caotlider.ru



**Общество с ограниченной ответственностью  
Центр аудита и охраны труда «Лидер»  
(ООО ЦАОТ «Лидер»)**

Государственная аккредитация № РООС RU.0001.410170 приказ № А – 4509 от 09 декабря 2013 года (к проведению мероприятий по контролю (надзору) за соблюдением Трудового Законодательства, проводимых в организации)

Государственная аккредитация № 2796 от 17 января 2013 года (по замещению службы охраны труда на предприятии)

Сертификат соответствия системы менеджмента безопасности и охраны здоровья №РОСС RU.13СМ43.К00611 от 05.07.2018

Входит в состав рабочей группы по Трудовому Законодательству Верховного Суда РФ  
Член Национального Союза Кадровиков России

**Руководителям  
организаций, юристам,  
специалистам службы  
персонала, отдела кадров  
и охраны труда.**

**В связи с вступлением в силу:**

**Федерального закона от 02.12.2019 N 393-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации по вопросам принудительного исполнения обязанности работодателя по выплате заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику"**

**Федерального закона от 16.12.2019 N 439-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде"**

**Федерального закона от 16.12.2019 N 436-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования"**

**Постановления Правления ПФ РФ от 25.12.2019 N 730п "Об утверждении формы и формата сведений о трудовой деятельности зарегистрированного лица, а также порядка заполнения форм указанных сведений" (вместе с "Порядком заполнения формы "Сведения о трудовой деятельности зарегистрированного лица (СЗВ-ТД)", "Форматом сведений для формы "Сведения о трудовой деятельности (СЗВ-ТД) зарегистрированного**

лица" в электронном виде") (Зарегистрировано в Минюсте России 23.01.2020 N 57251)

**Федерального закона от 02.05.2015 № 122-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».**

**Рекомендуем принять участие:**

**30 июля 2020 года**

**В экстренном online вебинаре:**

**«2020 - 2021 гг.: Новое трудовое законодательство»**

**Программа:**

**Новый трудовой кодекс РФ 2020**

- ✓ Юридические аспекты;
- ✓ Квалификационные аспекты;
- ✓ Профессиональные аспекты;
- ✓ Практические аспекты;
- ✓ Права и обязанности работодателя;
- ✓ Права и обязанности работника;
- ✓ Аргументы защиты работодателя;

**Особенности трудовых отношений работодателя и работника в связи с введением новых понятий в трудовое законодательство**

- ✓ Права и обязанности работодателя;
- ✓ Права и обязанности работника;
- ✓ Аргументы защиты работодателя;

**Электронный кадровый документооборот (ЭКДО)**

- ✓ Юридические аспекты;
- ✓ Обязательность перехода на ЭКДО;
- ✓ Практика применения ЭКДО;
- ✓ Портал «Работа в России»
- ✓ Цифровая отчетность

**Постановление Правления Пенсионного фонда России от 25 декабря 2019 г. N 730п "Об утверждении формы и формата сведений о трудовой деятельности зарегистрированного лица, а также порядка заполнения форм указанных сведений"**

**Внедрение профессиональных стандартов на предприятии.**

- ✓ Юридические аспекты;
- ✓ Профессиональные стандарты или квалификационные справочники;
- ✓ Профессиональные стандарты и трудовые функции;
- ✓ Профессиональные стандарты и должностные инструкции;
- ✓ Профессиональные стандарты и отчет СЗВ-ТД

- ✓ Права работодателя: обучить, перевести на другую работу или уволить?
- ✓ Права работника: как добиться соответствия профессиональному стандарту?

### **Кадровый учёт на предприятии**

✓ Кадровый учёт на предприятии: *Новое в Трудовом законодательстве с марта 2020.*

✓ Основные ошибки работодателя и кадровой службы. Исключение ошибок на примере отдельных документов:

- Правила внутреннего трудового распорядка;
- Положение об оплате труда;
- Положение о защите персональных данных работников;
- Согласие работника на хранение, обработку и передачу персональных данных;
- Положение о ненормированном рабочем дне;
- Положение о разделении рабочего дня на части;
- Положение о коммерческой тайне;
- Положение о командировках;
- Положение о разъездном характере работ;
- Коллективный договор;
- Книга учета движения трудовых книжек и вкладышей к ним;
- Приходно-расходная книга по учету бланков трудовых книжек и вкладышей к ним;
- Журналы;
- Приказы;
- Штатное расписание;
- Трудовые книжки;
- Трудовые договоры и дополнительные соглашения к ним;
- Личные карточки Т-2;
- Приказы по личному составу (прием, перевод, увольнение);
- Личные дела на работников;
- Должностные инструкции;
- График отпусков;
- Приказы о предоставлении отпусков;
- Служебные задания;
- Командировочные удостоверения;
- Приказы о направлении в командировку;
- Табель учета рабочего времени;
- Графики сменности;
- Договор полной материальной ответственности;
- Приказы о дисциплинарных взысканиях;
- Докладные, служебные, объяснительные;
- Приказы по основной деятельности компании, касающиеся трудовых отношений (привлечение к работе в выходной день, награждения, поощрения и т.д.);

- ✓ Последствия и санкции, применяемые к работодателю. Виды ответственности работодателя. Должностные лица, к которым могут быть применены санкции. Виды и размеры штрафов. Обоснование и процедура обжалования санкций.
- ✓ Кадровый аудит / Кадровый аутсорсинг: выгоды и преимущества.

### **Охрана труда.**

- ✓ Новое в законодательстве об охране труда с января 2018.
- ✓ Дополнительные требования в связи с распространением коронавирусной инфекции
- ✓ Создание системы управления охраной труда (СУОТ). Практика применения изменений в законодательстве 2018-2021гг:

### **Разработка и внедрение Системы управления охраной труда (СУОТ)**

1. Политика работодателя в области охраны труда;
2. Цели работодателя в области охраны труда;
3. Обеспечение функционирования СУОТ (распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами работодателя);
4. Процедуры, направленные на достижение целей работодателя в области охраны труда (далее - процедуры), включая:
  - 4.1 процедуру подготовки работников по охране труда;
  - 4.2 процедуру организации и проведения оценки условий труда;
  - 4.3 процедуру управления профессиональными рисками;
  - 4.4 процедуру организации и проведения наблюдения за состоянием здоровья работников;
  - 4.5 процедуру информирования работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях;
  - 4.6 процедуру обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха работников;
  - 4.7 процедуру обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;
  - 4.8 процедуру обеспечения работников молоком и другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием;
  - 4.9 процедуры обеспечения безопасного выполнения подрядных работ и снабжения безопасной продукцией;
5. Планирование мероприятий по реализации процедур;
6. Контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур;
7. Планирование улучшений функционирования СУОТ;
8. Реагирование на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания;
9. Управление документами СУОТ.
  - ✓ Последствия и санкции, применяемые к работодателю. Виды ответственности работодателя. Должностные лица, к которым могут быть применены санкции. Виды и размеры штрафов. Обоснование и процедура обжалования санкций.
  - ✓ Аудит охраны труда / аутсорсинг охраны труда: выгоды и преимущества.

### **Готовимся к проверкам контролирующих органов**

- ✓ Проект нового КоАП в части санкций за несоблюдение трудового законодательства

✓ Постановление Правительства РФ «О внесении изменений в 294-ФЗ и переходе контролирующих органов РФ на риск-ориентированный подход при осуществлении надзора» с 01 января 2018 года.

✓ Федеральный закон от 31 декабря 2014 г. № 511-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля»

✓ Постановление Правительства РФ от 28 апреля 2015 г. № 415 «О правилах формирования и ведения единого реестра проверок».

✓ Виды, структуры, регламент проведения проверок.

✓ Изменение штрафных санкций 2018 г. – 2020 г.

### **Ответы на вопросы слушателей.**

#### **Вебинар ведут:**

**Жуковский Максим Евгеньевич** – генеральный директор Общества с ограниченной ответственностью Центр аудита и охраны труда «Лидер», судья дополнительного состава Первого Арбитражного Третейского суда, Председатель и сопредседатель Комитетов при ТПП регионов по трудовому законодательству, эксперт по Трудовому Законодательству, эксперт по независимой оценке, квалификации, Трудовой арбитр РФ.

**Жуковская Ирина Николаевна** - заместитель Председателя Комитета "ОПОРЫ РОССИИ" по социально-трудовым отношениям, Председатель Комитета МТПП по труду и социальной политике, аккредитованный эксперт в области Трудового Законодательства, Трудовой арбитр РФ.

#### **Стоимость вебинара:**

*6 000 рублей 00 копеек с предприятия (3-и участника, в том числе руководитель организации).*

*За одного специалиста –3000 рублей 00 копеек.*

*Выдается Удостоверение о повышении квалификации на каждого участника обучающегося вебинара, раздаточный материал вебинара в электронном виде, дополнительный практический материал по темам вебинара.*

**Дата проведения:** 30 июля 2020 года

**Время проведения (местное +2 часа МСК):** начало регистрации – 10.00

начало вебинара – 10.30

окончание вебинара – 17.00

перерыв – с 13.00 до 14.00

**Регистрация, а также вся информация указана на нашем официальном сайте: [www.caotlider.ru](http://www.caotlider.ru) ,**

**Регистрация на вебинар <https://events.caotlider.ru/30-iyulya-goryachij-vebinar/>**

*Исп. Жуковский Максим Евгеньевич  
9 967 706 17 73, zhukovskii@caotlider.ru*

**Заявка на участие**  
**В экстренном online вебинаре:**  
**«2020 - 2021 гг.: Новое трудовое законодательство - Процветание или банкротство»**

**30 июля 2020 года**  
**10:00 – 17:00**

Полное название организации	
Сокращенное название организации	
ОГРН	
ИНН/КПП	
Расчетный счет	
Наименование банка	
Корреспондентский счет	
БИК	
Юридический адрес	
Почтовый адрес	
Контактный телефон	
Электронная почта	
ФИО (полностью) и должность руководителя	
Действует на основании	
ФИО (полностью) и должность участников	
Способ оплаты (безналичный расчет, наличный расчет), (напишите выбранную сумму)	

Заявка заполняется в печатном виде и в формате Microsoft Word отправляется на электронную почту: **zhukovskii@caotlider.ru**

*Исп. Жуковский Максим Евгеньевич*  
9 967 706 17 73, *zhukovskii@caotlider.ru*